



**ECONOMIST DEBUTANT – SERVICIUL RUNOS
BAREM CORECTARE**

NR 48025 2.8 OCT. 2024

1. A,B
2. A,C
3. C
4. B
5. B
6. B
7. B
8. A,B
9. C
10. B

Pentru întrebările de la 1-10 se acordă 5 puncte per întrebare

11. Incompatibilitățile și conflictul de interese pentru funcția de manager – persoană fizică – 25 p

Funcția de manager persoană fizică este incompatibilă cu: **a)** exercitarea oricăror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică și de creație literar-artistică; **b)** exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate; **c)** exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești; **d)** exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil. – 5 p

Constituie conflict de interese deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații comerciale cu spitalul la care persoana în cauză exercită sau intenționează să exercite funcția de manager. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei în cauză. – 5 p

Incompatibilitățile și conflictul de interese sunt aplicabile atât persoanei fizice, cât și reprezentantului desemnat al persoanei juridice care exercită sau intenționează să exercite funcția de manager de spital. – 5 p

Dacă managerul selectat prin concurs ori reprezentantul desemnat al persoanei juridice selectate în urma licitației publice se află în stare de incompatibilitate sau în

conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese în termen de 30 de zile de la apariția acestora. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept. Ministerul Sănătății sau, după caz, ministerul, instituția publică sau primarul unității administrativ-teritoriale, primarul general al municipiului București sau președintele consiliului județean, după caz, semnatare ale contractului de management, vor putea cere persoanelor în cauză despăgubiri, conform clauzelor contractului de management. – 5 p

12. Persoanele care îndeplinesc funcția de manager pot desfășura activitate medicală în instituția respectivă. – 5 p

13. Situații de încetare a contractului de management – 25 p

a) la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat; - 1,5p

b) la revocarea din funcție a managerului, în cazul nerealizării indicatorilor de performanță ai managementului spitalului public, prevăzuți în ordinul ministrului sănătății, timp de minimum un an, din motive imputabile acestuia, și/sau în situația existenței unei culpe grave ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor managerului; - 1,5 p

c) la revocarea din funcție a persoanelor care ocupă funcții specifice comitetului director în cazul nerealizării indicatorilor specifici de performanță prevăzuți în contractul de administrare, timp de minimum un an, din motive imputabile acestora, și/sau în situația existenței unei culpe grave ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor acestora; - 1,5 p

d) prin acordul de voință al părților semnatare; - 1,5p

e) la apariția unei situații de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute de lege; - 1,5 p

f) în cazul nerespectării termenului de înlăturare a motivelor de incompatibilitate ori de conflict de interese; -1,5 p

g) la decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului; - 1,5p

h) în cazul insolvenței, falimentului persoanei juridice, manager al spitalului; i) la împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de lege; - 1,5p

j) în cazul în care se constată abateri de la legislația în vigoare care pot constitui un risc iminent pentru sănătatea pacienților sau a salariaților; - 1,5p

k) în cazul neacceptării de către oricare dintre membrii comitetului director a oricărei forme de control efectuate de instituțiile abilitate în condițiile legii; - 1,5p

l) în cazul refuzului colaborării cu organele de control desemnate de instituțiile abilitate în condițiile legii; - 1,5 p

m) în cazul în care se constată abateri de la legislația în vigoare constatate de organele de control și instituțiile abilitate în condițiile legii; - 1,5p

n) nerespectarea măsurilor dispuse de ministrul sănătății în domeniul politicii de personal și al structurii organizatorice sau, după caz, a măsurilor dispuse de ministrul/conducătorul instituției pentru spitalele din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie; - 1,5 p

o) dacă se constată că managerul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru exercitarea funcției de manager; 1,5 p

p) în cazul existenței a 3 luni consecutive de plăți restante, a căror vechime este mai mare decât termenul scadent de plată, respectiv a arieratelor, în situația în care la

data semnării contractului de management unitatea sanitară nu înregistrează arierate; - 1,5 p

q) în cazul nerespectării graficului de eşalonare a plăţilor arieratelor, asumat la semnarea contractului de management, în situaţia în care la data semnării contractului de management unitatea sanitară înregistrează arierate. – 1,5p

Comisia de concurs

Preşedinte: Nume şi prenume RAȚĂ ANDREEA LUCIA

Membri:

- Nume şi prenume PEPICI MIHAELA
- Nume şi prenume MARCHIŞ CRISTIAN

Secretar: Nume şi prenume MORAR SIMONA

D- na Roth Veronica – reprezentant Sindicat Sanitas – rol observator